

## ANEKS Nr 1/2017 do Regulaminu rekrutacji

do projektu pt.

„Fabryka Szans”

Realizacja projektu pt. „Fabryka Szans” w ramach RPSW Otwarty rynek pracy **Działanie:** RPSW.10.02.00 Działania na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia **Poddziałanie:** RPSW.10.02.01 Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej 29. roku życia pozostających bez zatrudnienia (projekty konkursowe) w oparciu o umowę Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach rozpoczyna się z dniem 1 kwietnia 2016r. Projekt będzie realizowany w okresie od **01.04.2016** do **30.09 2017**.

Niniejszy aneks zwiększa zakres punktowych kryteriów rekrutacji zgodnie z zasada równości płci i szans.

Dodatkowe punkty zostają przyznane kobietom, które decydują się na aktywność zawodową pomimo możliwości pozostania w domu korzystania ze świadczeń socjalnych podczas opieki nad dzieckiem.

**Obecne punkt III Kryteria przyjęć do projektu brzmi:**

### III Kryteria przyjęć do projektu

1. Rekrutacja rozpocznie się 1.04.2016r. i będzie trwała do wyczerpania miejsc.
2. Przez wyczerpanie miejsc rozumie się stworzenie głównych list poszczególnych działań projektu oraz list rezerwowych.
3. Rekrutacja zostanie zakończona, gdy liczba zgłoszeń, które spełnią wymogi formalne, osiągnie 110% (66 osób).
4. Składanie dokumentacji możliwe jest: w biurze Projektu – osobiście, za pośrednictwem poczty/e-mail. W przypadku przesłania skanu zgłoszenia należy oryginały dostarczyć osobiście lub pocztą w terminie do 7 dni.
5. Uczestnikiem projektu może zostać osoba, która została zakwalifikowana do udziału w projekcie przez Komisję Rekrutacyjną po złożeniu kompletu dokumentów rekrutacyjnych opisanych i omówionych w Regulaminie Rekrutacji. Nie podpisanie lub nie złożenie jakiegokolwiek dokumentu wymienionego w poniżej w pkt IV, uprawnia Projektodawcę do nie zakwalifikowania osoby jako Uczestnika projektu.
6. Nabór do projektu przeprowadzi Doradca zawodowy. Listę osób przyjętych zatwierdza komisja rekrutacyjna w składzie: koordynator projektu, doradca zawodowy, spec. ds rekrutacji i ewaluacji, którzy odpowiedzialni są za nadzór nad zgodności prowadzonej rekrutacji z niniejszym regulaminem.
7. Personel zarządzający projektem zastrzega sobie prawo do przesunięcia uczestnika projektu z listy głównej do listy rezerwowej bądź wyłączenie uczestnika z dalszej realizacji projektu ze względu na nieobecności podczas obowiązkowych zajęć w ramach Projektu.
8. W ustalaniu list przyjęcia uczestników projektu nie jest brana pod uwagę kolejność zgłoszeń.
9. Rekrutacja jest prowadzona z uwzględnieniem polityki równych szans zgodnie z założeniami projektu.